

「美しさとは、
人のしあわせを願うこと。」

2022年3月25日

株式会社 資生堂

代表取締役 社長 CEO

魚谷 雅彦

150
YEARS
SHISEIDO

美しさとは、人のしあわせを願うこと。

BEAUTY INNOVATIONS FOR A BETTER WORLD



1872年9月17日 資生堂藥局開業



創業者
福原 有信



初代社長
福原 信三



「美しさとは、人のしあわせを願うこと。」

コロナ危機からの市場回復想定

2020年8月

現在

日本

2021下期

2022下期

中国

2020下期

感染急増・都市封鎖

欧米

2023~2024年

2021下期

世界はさらに不透明な時代へ

新型コロナウイルス

ウクライナでの戦争

エネルギー等の価格高騰

物流の停滞

世界金融市場の不安定化

消費者心理の悪化

資生堂を守り、持続可能な未来を創る

構造改革を通じた財務基盤の強化

強みであるスキンビューティーへの選択と集中

日本・中国の回復、欧米収益性改革の続行

デジタル・IT変革の加速

研究開発・生産供給体制を構築

サステナビリティ・ESG経営の推進

多様な人財を活かす「ピープル・ファースト」経営

構造改革により財務基盤を強化

パーソナルケア事業譲渡・合併事業化

「Dolce&Gabbana」グローバルライセンス契約解消

「bareMinerals」「BUXOM」「Laura Mercier」の譲渡

フリーキャッシュフロー1,866億円創出

負債1,531億円返済

自己資本比率 2020年 40% → 2021年 46%

スキンビューティーブランド

コアスキンケア



セカンドスキン



メイクアップ ファンデーション



クリーン/サステナブル



サンケア



メンズ



デバイス



インナービューティー



デジタル変革

デジタルアカデミー

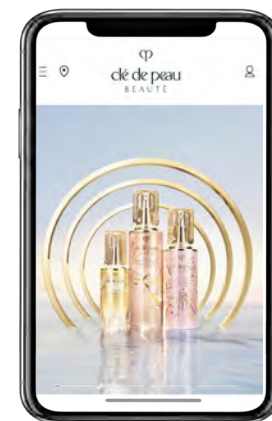


先端デジタル技術活用



Eコマース比率

2021 **34%**



FOCUS
First One Connected & Unified Shiseido

美のデジタルプラットフォーム

肌や体内の
状態を把握

より美しくなる
新しい発見

ソリューション
提供と体験

多様な
購入方法

安心・信頼
できる
パートナー



肌と体内データを蓄積・一人ひとりにあったサービスを提供

研究開発・イノベーション

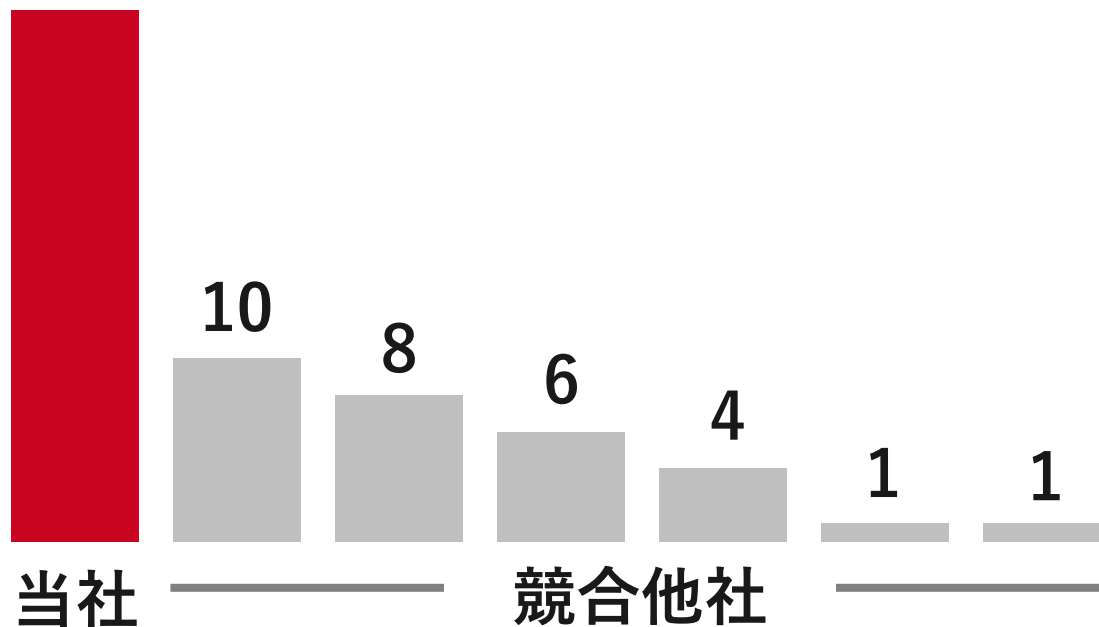


IFSCC(国際化粧品技術者会連盟)
2021で「最優秀賞」

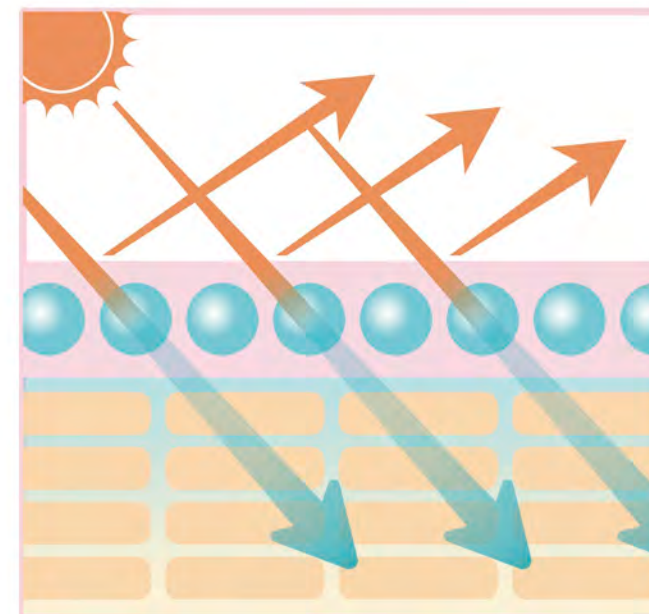


IFSCC受賞回数他社比較

29回



世界初※の「サンデュアルケア技術」



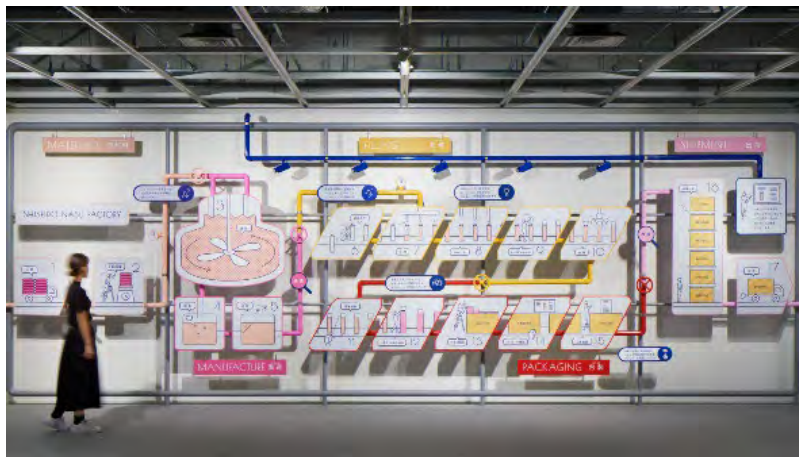
- 1 紫外線をカット
- 2 太陽の光を美容効果のある「美肌光」に変換

生産供給体制

那須工場

大阪茨木工場/
西日本物流センター

福岡久留米工場



「地域のみなさまと共に」 見学コース



西日本物流センター 出荷業務の自動化



デジタル化による生産性向上

サステナビリティ・ESG

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

環境

目標: 2026年カーボンニュートラル^{※1}



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



掛川工場のソーラーパネル



目標: 2025年
100%サステナブルな容器包装^{※2}



社会(D&I)

女性管理職比率^{※3}

58% 資生堂グループ
37% 日本国内(目標 50%)



女性役員によるメンタリングプログラム 「Speak Jam」



ガバナンス

取締役・監査役体制
(予定)^{※4}

54% 社外役員比率

46% 女性役員比率

新任予定の2名



チャールズ D.
レイク II



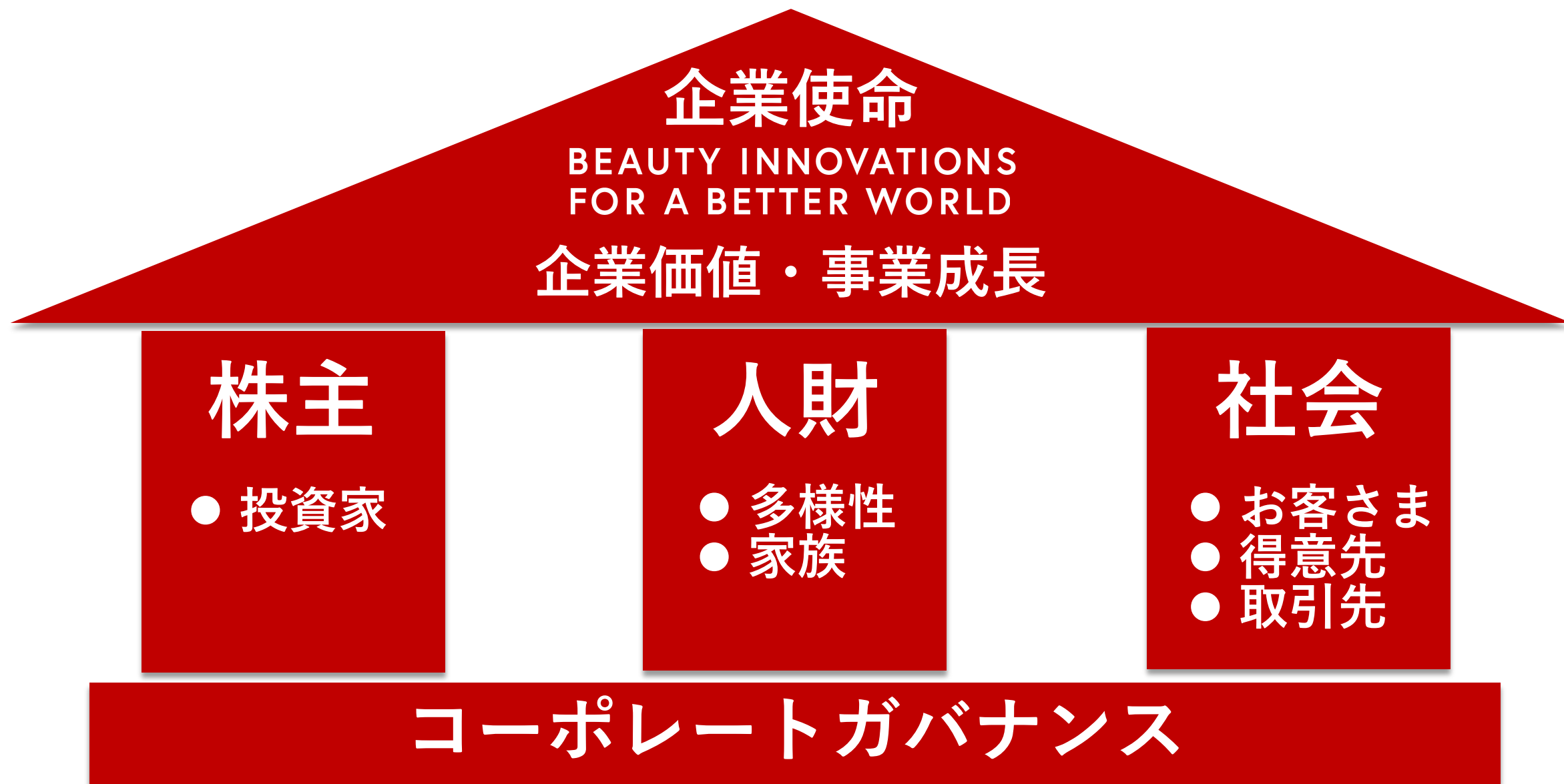
得能 摩利子

※1 SCOPE1, 2のCO2排出量について ※2 プラスチック製容器について

※3 2022年1月時点

※4 本日の第122回株主総会で、第3号議案が承認・可決された場合

「ピープル・ファースト」



「ピープル・ファースト」の人財戦略

人的資本への投資が持続的に企業価値を高める

ダイバーシティ &
インクルージョン

×

個の能力

×

企業文化

- 多様な人財
(性別、国籍、経験、
障がい者など)
- 働く環境の整備

- 人財開発・育成
- ジョブ型人事制度
- 責任・成果に基づく報酬

- One Shiseido 精神
- Trust & Empowerment
「信頼して、任せる」
- TRUST8 実践

非財務指標としての人的資本項目の積極開示

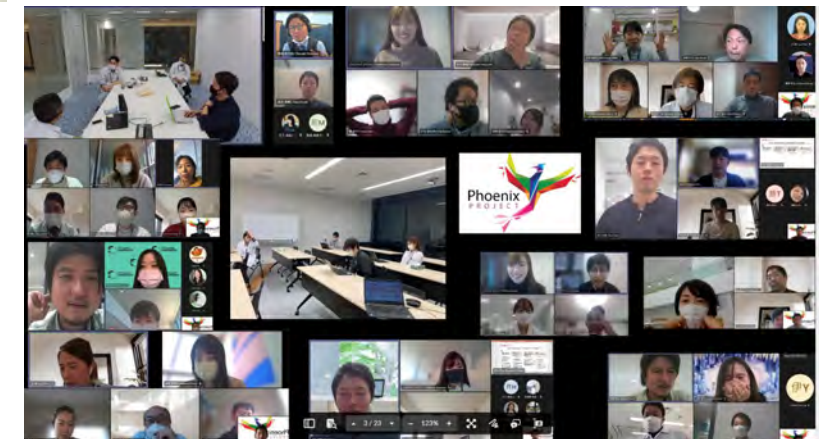
グローバル経営チーム



全社員参加型の 未来プロジェクト



KICK OFF – NOVEMBER 19TH, 2021





「人の力」 The Power of People



SHISEIDO

2172